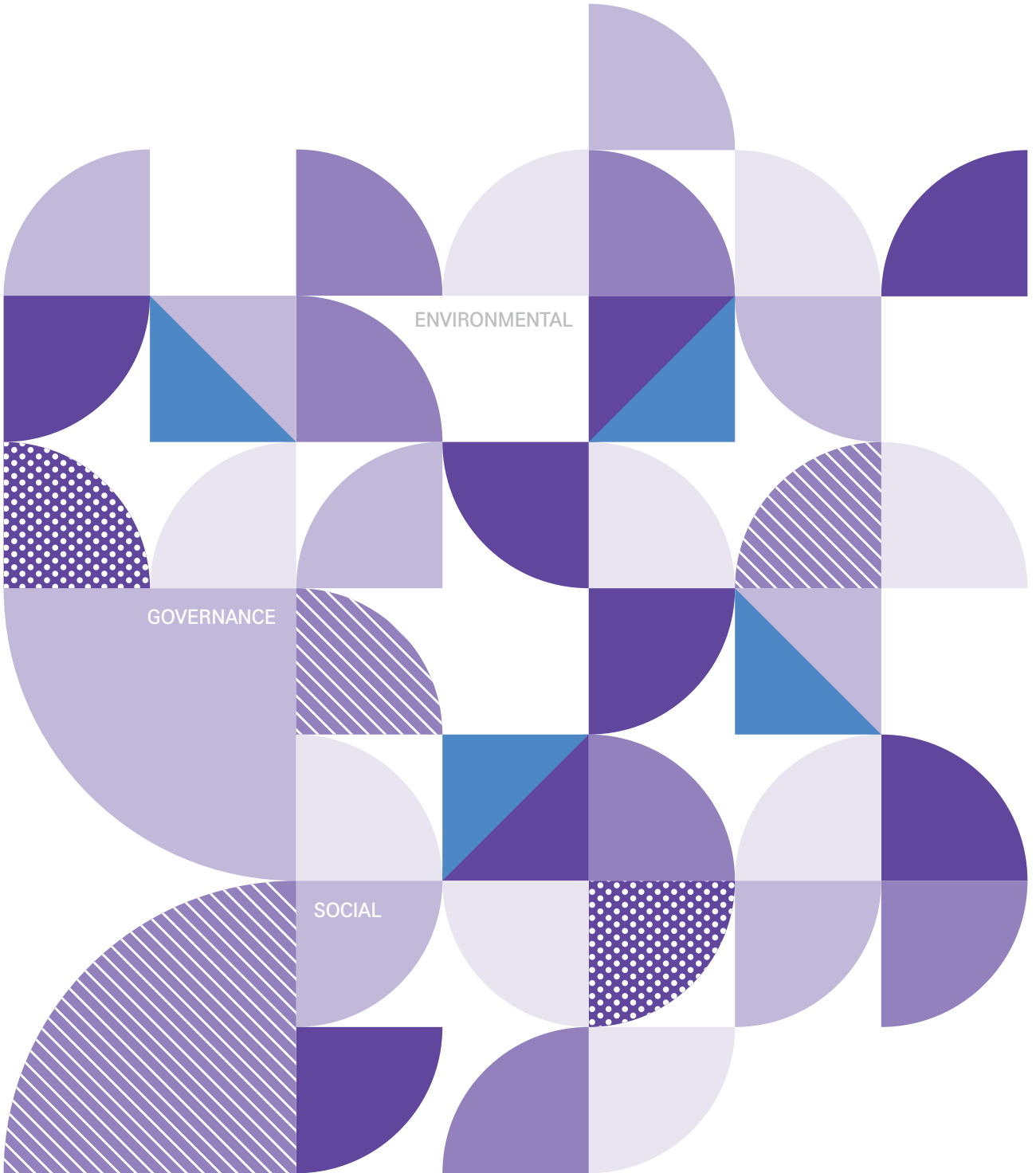


# ESG REPORT

2023



# About This Report

본 보고서는 넥스틴이 첫 번째로 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 본 보고서는 넥스틴의 재무성과와 더불어 경제, 사회, 환경 부문에 걸쳐 다양한 활동을 진행하며 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 발간되었습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자를 대상으로 중대성 평가를 통해 중대 이슈를 선정하고, 이와 관련된 넥스틴의 노력과 성과를 성실히 담았습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동과 성과를 중심으로 작성되었으며, 일부 성과의 경우 2023년 활동을 포함하였습니다. 또한 정량적 성과는 연도별 변화 추이를 파악할 수도 있도록 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서는 경기도 화성시 동탄 본사 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다.

## 보고 기준

본 보고서는 산업통상자원부가 개발한 K-ESG와 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 기준을 참고하여 작성하였습니다.

## 참고사항

본 보고서는 고용노동부 “청년친화형 기업 ESG지원사업”의 지원을 통해 작성되었으며, 동 사업의 “산학연 연계 ESG 청년취업역량 강화 및 일경험 지원” 프로그램 참여자인 김송주, 박민정, 박준우, 송지윤 학생이 보고서 작성에 참여하였습니다.

## ESG 보고서 관련 문의

홈페이지: <https://nextinsol.com>

대표전화: 031-629-2300

팩스: 031-629-2399

이메일: [IR@nextinsol.com](mailto:IR@nextinsol.com)

담당부서: 넥스틴 경영관리본부 ESG팀

# Contents

## 01 About Our Company

- 06 기업 소개
- 08 경영 방침
- 09 사업 현황
- 12 중대성 평가

## 02 NEXTIN's ESG Performance

- 15 ESG Strategy
- 16 Environment
- 17 Social
- 22 Governance

## 03 Appendix

- 28 ESG Data
- 31 K-ESG Index
- 32 GRI Index



01

# About Our Company

- 06 기업 소개
- 08 경영 방침
- 09 사업 현황
- 12 중대성 평가



# 기업 소개

## 회사 개요

넥스틴(NEXTIN)은 반도체-디스플레이 공정 결함 검사 및 계측 분야에서 차별화된 독자적인 기술 제공과 신기술 개발을 선도하는 글로벌 회사입니다. 넥스틴의 연구개발에서 최종 생산에 이르는 모든 공정에서 우수한 결함 검사 및 계측 솔루션을 제공함으로써 고객의 조기 공정 안정화 및 이익 극대화를 추구하고 있습니다. 넥스틴은 한국의 화성시 동탄에 위치하고 있으며 소프트웨어 연구 센터는 이스라엘 첨단 기술의 골든 트라이앵글에 위치하여 고품질의 솔루션 제공과 고객지원을 목적으로 최선을 다하고 있습니다.

기관 개요 (기준일: 2023년 11월 03일)

<b>사명</b> 주식회사 넥스틴	<b>설립일</b> 2010년 10월 8일	<b>대표</b> 박태훈	<b>주요제품</b> AEGIS-DP, AEGIS-II, IRIS AEGIS-III
<b>구성원</b> 118명	<b>매출액</b> 114,942,873,898원	<b>자본금</b> 4,978,337,000원	

## 연혁

<ul style="list-style-type: none"> <li>2010.06 주식회사 하이노텍 설립</li> <li>2012.10 주식회사 하이노텍 인수</li> <li>2012.10 주식회사 넥스틴 출범</li> <li>2012.10 대표이사 박태훈 취임</li> <li>2012.10 부설연구소 설립 (한국산업기술진흥협회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2017.04 제82차 IR52 장영실상 수상 (미래창조과학부)</li> <li>2017.05 전문연구요원 병역특례업체 지정</li> <li>2018.04 강소기업 선정 (고용노동부)</li> <li>2018.06 공장 등록</li> <li>2018.07 수출유망중소기업 지정 (중소벤처기업부)</li> <li>2018.10 유망중소기업 선정 (경기도)</li> <li>2018.10 위험성평가 우수사업장 선정 (한국산업안전보건공단)</li> <li>2018.11 여성고용우수기업 선정 (경기도)</li> <li>2019.01 청년친화강소기업 선정 (고용노동부)</li> <li>2019.12 소재, 부품, 장비 강소기업 100 선정 (중소벤처기업부)</li> </ul>
<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px 15px;">2010~2012</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px 15px;">2013~2016</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px 15px;">2017~2019</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px 15px;">2020~</div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020.05 글로벌 강소기업 선정 (중소벤처기업부)</li> <li>2020.06 우수기업연구소 선정 (과학기술정보통신부)</li> <li>2020.10 코스닥 시장 상장</li> <li>2020.12 경기가족친화 일하기 좋은 기업 (경기도)</li> <li>2021.06 인재육성형 중소기업 선정 (중소벤처기업부)</li> <li>2021.10 나눔명문기업 (사회복지공동모금회)</li> <li>2021.11 세계일류상품및생산기업 선정 (산업통상자원부)</li> <li>2022.04 2022 국가산업대상 기술혁신 부문 (산업정책연구원)</li> <li>2022.11 대한민국코스닥대상 차세대기업상 (코스닥협회)</li> <li>2022.12 삼천만불 수출의 탑 (산업통상자원부)</li> </ul>

- 2013.02 주식회사 아테코 Array Tester 사업부 인수
- 2013.07 삼성전자(반도체부문) 신기술 사업자 선정
- 2014.06 제74차 IR52 장영실상 수상 (미래창조과학부)
- 2015.10 AP 시스템과 전략적 투자협정 체결
- 2015.11 산업부 2015신성장동력사업자 선정 (SK하이닉스)

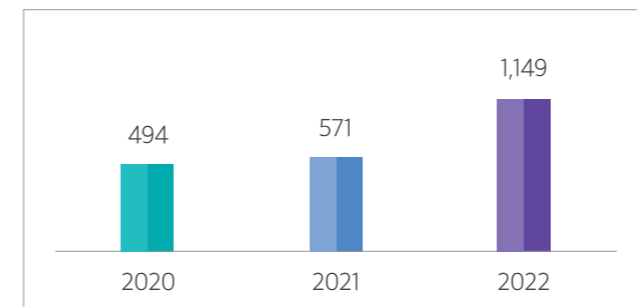
## Location



## 매출 현황

넥스틴은 타사와 유사한 성능이지만, 장비 가격은 크게 낮춤으로써 가격경쟁력에서 우위를 차지하고 있습니다. 2022년 반도체 웨이퍼 검사장비 분야에서 최초로 매출 1,000억원을 기록하며 2021년 대비 영업이익률 49%, 매출 성장 201%를 달성하였습니다. 넥스틴은 미국이 독점해 온 공정 검사장비 시장에 도전장을 던지며 시장 점유율 3%를 차지하였습니다. 아직 미미한 정도지만 세계시장 진입에 성공하였습니다.

(단위: 억 원)



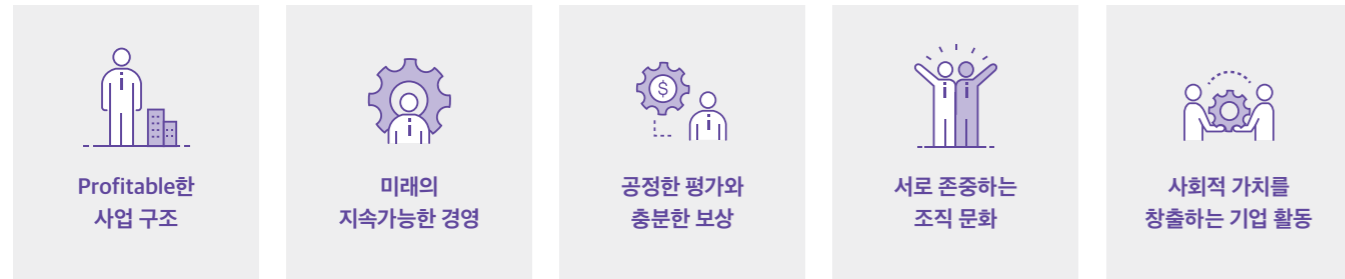


# 경영 방침

## 경영철학

넥스틴은 반도체 검사 장비 제조 기업으로, 대표적인 제품인 이지스(AEGIS)를 내세우며 기술·자본집약적이고 신규 업체들의 진입장벽이 높은 국내 반도체 장비 산업의 고도화를 선도함과 동시에 세계 시장으로 진출하고 있습니다. 특히 "직원은 웃으며 출근하고 가족은 자랑스러워 하는" 넥스틴은 사회의 유지와 발전에 기여하는 기업을 목표로 사회적 가치와 경제적 가치를 동시에 추구하고 있습니다. 넥스틴은 지속가능한 반도체 기술 혁신을 통해 사업의 성장과 이익을 실현하여 경제적 가치를 창출하며 환경, 사회, 지배구조 각 영역에 대한 책임을 통합하여 사회와 경제의 번영을 지원합니다.

### CEO 경영철학

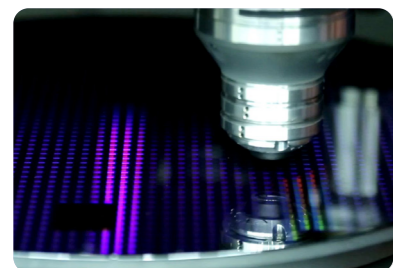


## Next Inspection NEXTIN

### Innovate for Sustainable Impact

**N** 사회적 가치와 경제적 가치를 동시에 추구하는 ESG 경영

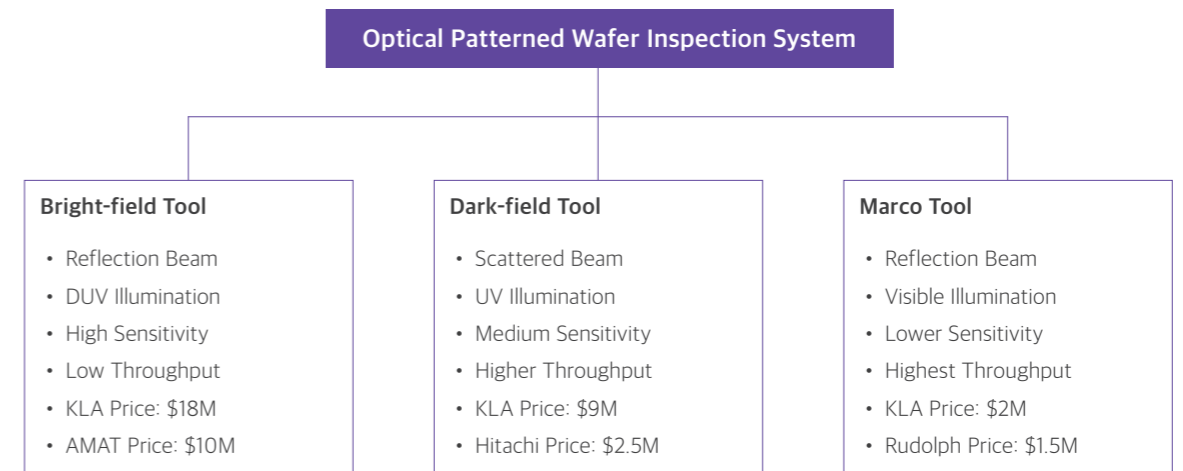
- 글로벌 강소기업 선정 (중소벤처기업부)
- 2022년 매출 1,000억 원 달성
- 국내 최초 전공정 패턴 결함 검사 장비 개발, 높은 가성비와 해외수출 비중



# 사업 현황

## 주요사업

넥스틴은 전공정(Front-end Process)용 '웨이퍼 미소 패턴 결함 검사 장비'를 제조 및 판매하는 전문기술기업입니다. 넥스틴이 제조하는 검사장비는 미소 패턴 결함(Pattern Defect)과 이물(Particle)을 광학 이미지 비교방식으로 검출하는 장비로써 반도체 소자 제조 기업의 단위 공정 기술 개발에 기여하는 장비입니다. 넥스틴은 세계에서 유일하게 2차원 이미징 기술에 기반한 장비를 개발하였습니다. 넥스틴의 제품은 최대 검출 감도는 30nm, 최대 검사 속도 300mm 웨이퍼 기준으로 시간당 최대 50매로 세계 최고의 기술력을 가진 KLA사 장비와 동등한 성능을 가지고 있습니다. 2020년 기점으로 국내 및 해외 메모리 소자 업체와 비메모리 소자 업체 등 다양한 판매처를 확보하여 점진적인 매출의 안정성과 성장을 확보해 나가고 있습니다.



▲반도체 전공정 광학 패턴 결함검사 장비군 분류

넥스틴의 장비는 Bright-field 검사와 Dark-field 검사를 위한 광학 구성을 한 장비 내에서 구현하여 Bright-field 검사와 Dark-field 검사를 선택할 수 있는 복합 구성 장비(Combo-system)입니다. 사용 목적에 따라 광경로를 Bright-field 또는 Dark-field로 선택이 가능하며 최대의 검사 감도를 제공하는 모드(Bright-field Mode or Dark-field Mode)를 선택하여 검사를 진행할 수 있는 장점이 있습니다.



## 제품소개

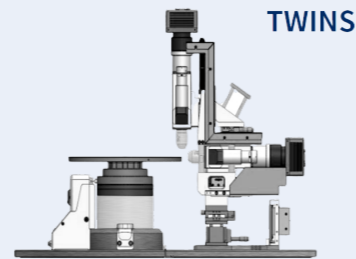
### AEGIS 웨이퍼 검사 시스템

- 혁신적인 2차원 이미징 기술을 기반으로 한 웨이퍼 검사 시스템
- 1x nm 노드 이상의 복잡한 반도체 제조공정에서 발생하는 다양한 결함을 빠른 고감도 검사로 발견
- 초기 공정 안정화 및 수율 향상을 위한 고객의 노력에 효과적으로 대응하는 고성능 높은 고성능 웨이퍼 검사 장비
- Bright field와 Dark field 동시 검사 및 듀얼 미러 초점 평면 어셈블리 기술을 통한 가장 빠른 검사 속도 고감도의 결함 검사
- AEGIS 웨이퍼 검사 시스템은 200mm 와 300mm 웨이퍼를 모두 지원함으로써 다양한 고객의 요구에 대응



### TWINS

- 엣지 트리밍(Edge Trimming) 공정의 계측과 결함 검사를 위해 공정 장비에 통합설치되는 모듈(Integrated inspection system module)
- 엣지 트리밍 공정 상태를 실시간으로 모니터링함으로써 엣지 트리밍 공정 후 별도의 독립 광학검사장비에서 결함 검출 공정 진행 중에 발생하는 공정 지체, 생산 비용 상승, 샘플 검사의 문제점 등에 따른 손실을 해결



### Cube Scan

- Cube Scan 기술은 다중 비초점면 3차원 이미지 비교 기술
- 기존 광학 장비의 패턴 분해능 한계를 뛰어넘어 나노미터급 패턴의 CD 계측과 HAR 패턴 내부에서 발생하는 결함을 검출
- AEGIS와 IRIS Platform 모두에 적용 가능



### IRIS

- 3차원공정을 위해 넥스틴의 특허 기술인 다중 비초점면 이미징 기법을 이용
- 3D 패키지(Advanced 3D Package) 공정 중에 수직 구조물의 계측 및 내부에서 발생하는 패턴 결함을 검출할 수 있는 장비



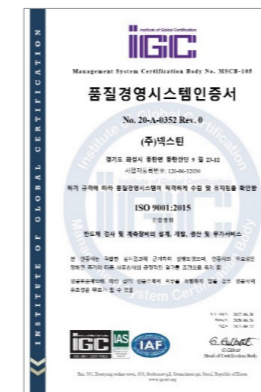
## 주요 고객사

넥스틴의 제품은 삼성전자, SK하이닉스, SMIC 등 국내외 반도체 회사 및 파운드리업체에 수출되고 있습니다. 특히 2020년부터 국내 업체 최초로 중국 반도체 소자 제조사들에게 제품을 공급하고 있습니다.



## ISO 인증

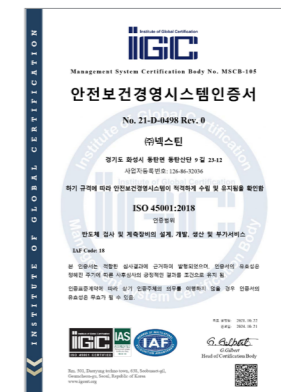
넥스틴은 ISO 9001(품질경영시스템), ISO 14001(환경경영시스템), ISO 45001(안전보건경영시스템) 총 3개의 인증을 획득하였습니다. 넥스틴은 2023년 ISO 9001을 갱신해 품질관리 체계와 품질 경쟁력을 확보하였습니다. 또한 ISO 14001을 통해 환경측면을 체계적으로 식별, 평가, 관리 및 개선함으로써 환경위험성을 효율적으로 관리하며, ISO 45001을 통해 근로자의 보건과 안전에 대한 책임을 이행하고 있습니다.



▲ ISO 9001 인증



▲ ISO 14001 인증

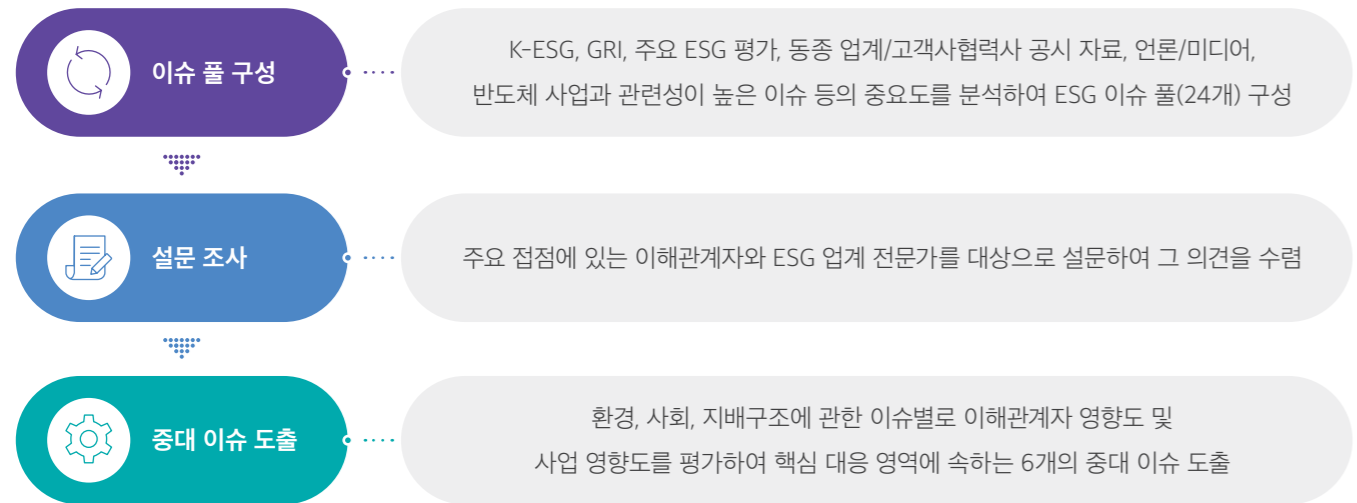


▲ ISO 45001 인증

# 중대성 평가

## 중대성 평가 프로세스

넥스틴은 향후 중점적으로 관리가 필요한 ESG 중대 이슈를 파악하고 2023년 지속가능경영보고서의 보고 내용을 결정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가 프로세스를 통해 넥스틴의 비즈니스에 중대한 영향을 미치며 핵심적으로 대응할 필요가 있다고 판단한 ESG 중대 이슈는 총 6개입니다.



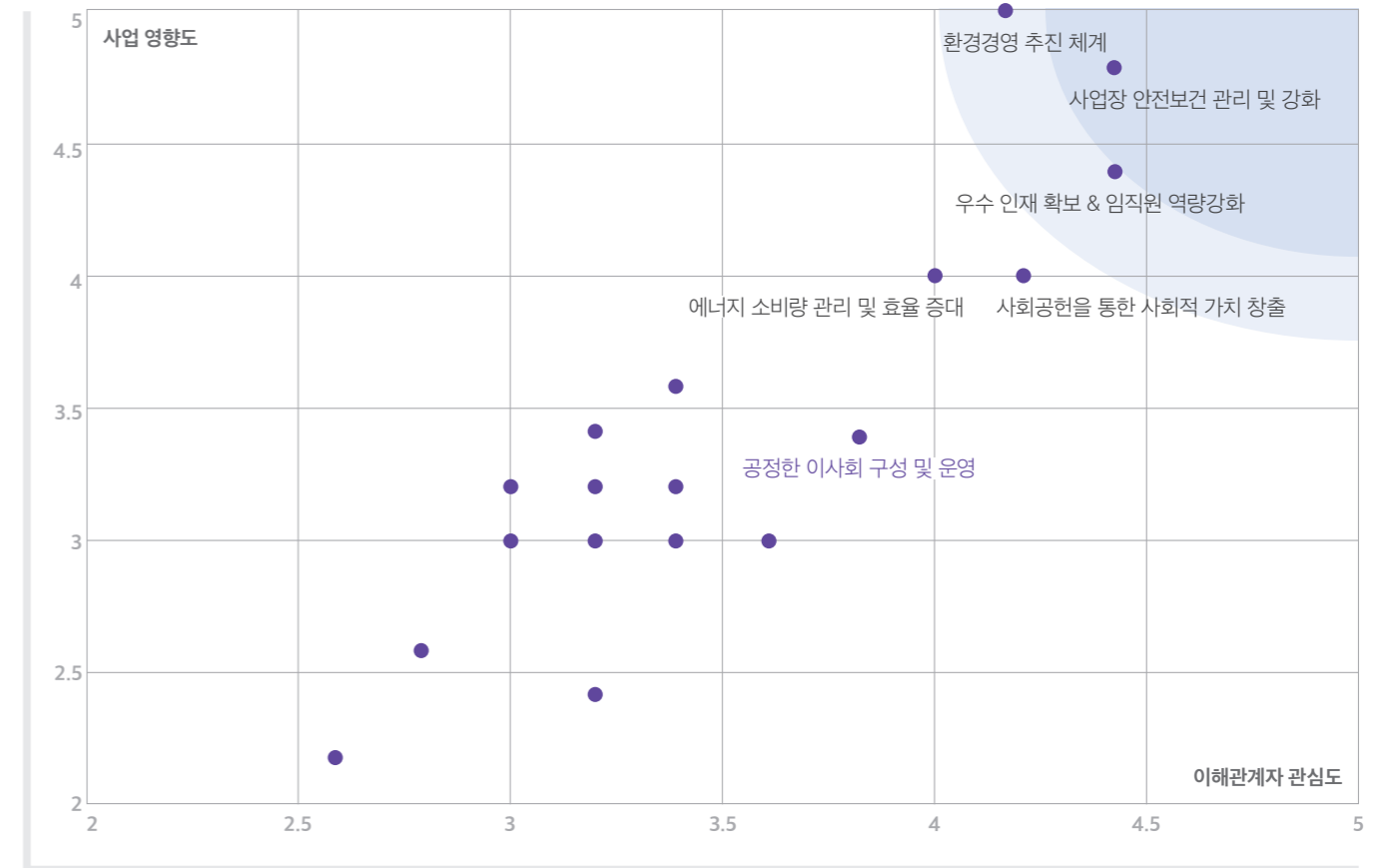
## 이해관계자 소통

넥스틴은 책무성, 영향력, 의존도, 관심도를 고려하여 주요 이해관계자를 5개 그룹으로 구분하였습니다. 다양한 소통 채널을 통해 각각의 이해관계자의 관심 이슈와 요구를 파악하고 내부 의견 수렴 과정을 거쳐 이를 경영 활동에 반영하고 있습니다.



## 중대성 평가 결과

중대성 평가 결과 선정된 ESG 중대 이슈는 총 6개입니다. 넥스틴과 외부 이해관계자 모두 중요하게 생각하는 5가지와 지배구조 개선이 필요한 내부 특성상 중요한 이슈(공정한 이사회 구성 및 운영) 1가지가 해당됩니다.



## 핵심 이슈 순위

순위	넥스틴 중대성 이슈	구분
1	환경경영 추진 체계	E (환경)
2	사업장 안전보건 관리 및 강화	S (사회)
3	우수 인재 확보 & 임직원 역량 강화	S (사회)
4	에너지 소비량 관리 및 효율 증대	E (환경)
5	사회공헌을 통한 사회적 가치 창출	S (사회)
6	공정한 이사회 구성 및 운영	G (지배구조)

# 02 NEXTIN's ESG Performance

- 15 ESG Strategy
- 16 Environment
- 17 Social
- 22 Governance

## ESG STRATEGY

### ESG 추진 전략

넥스틴은 미래 지속가능한 경영을 실천하기 위해 ESG 추진 전략을 새롭게 수립하였습니다. ESG 미션은 기업의 사회적 책임과 가치를 반영하여 이를 실현하고자 3대 전략방향과 6대 중점영역을 선정하였습니다. 더불어 2030년까지 추진할 전략과제로 6가지 핵심 목표를 정하였습니다. 넥스틴은 이를 바탕으로 사회적 가치를 창출하고 이해관계자로부터 높은 신뢰를 얻어 사회 발전과 공공의 이익에 기여하고자 앞장서겠습니다.





# Environment

## 환경경영

### 환경경영관리체계 운영

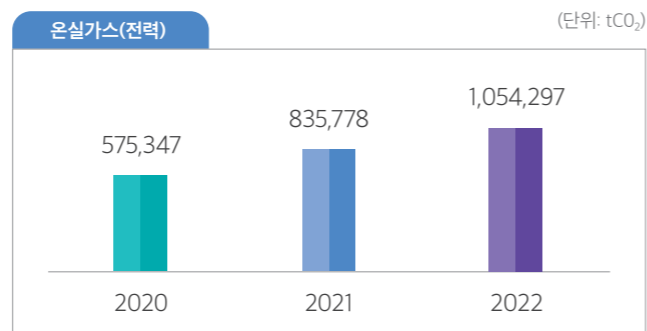
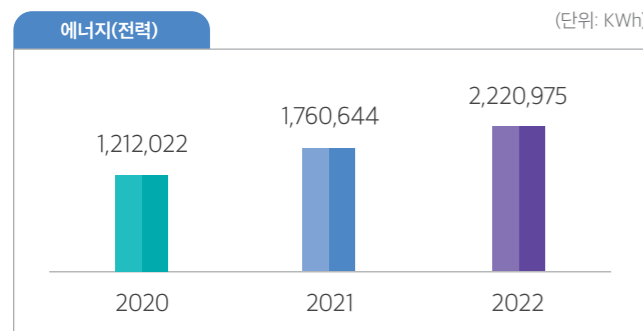
넥스틴은 ISO 14001(환경경영시스템)을 보유하고 있습니다. 모든 활동이나 제품, 서비스와 관련된 환경영향들을 체계적으로 관리하기 위해 노력하고 있으며 이를 바탕으로 환경을 우선시하는 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

### 온실가스 및 에너지 관리

넥스틴은 온실가스 배출 저감을 위해 제조 과정에서 발생하는 직·간접 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 향후 온실가스 배출 저감을 극대화하기 위해 장기적인 목표를 수립하고, 친환경 제조 환경을 구축할 계획입니다.



▲ ISO 14001 인증



### 에너지 절감 활동

넥스틴은 환경 보호를 위해 사내 차량을 친환경 차량으로 교체할 예정입니다. 또한 탄소발자국 줄이기 캠페인에 지속적으로 동참하고, 사내 텀블러 지급, 미사용 회의실 소등 및 절전, 사내 아나바다와 같은 재활용 나눔문화 등을 실시하며 임직원의 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.



# Social

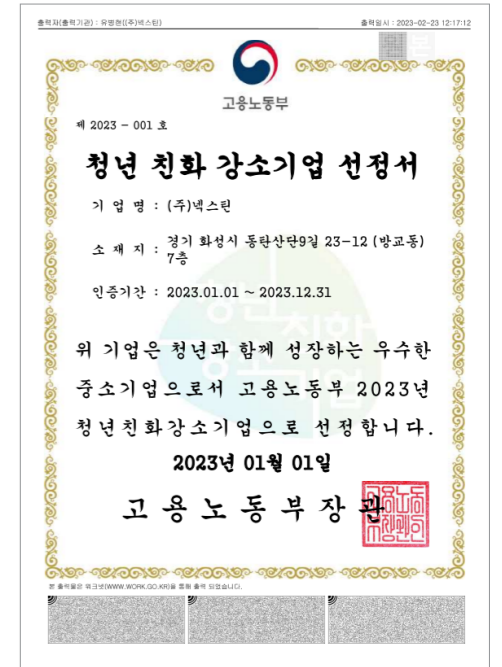
## 우수 인재 확보 및 역량 개발

### 우수 인재 확보

넥스틴은 채용 시 인재 영입 원칙에 따라 업무에 필요한 역량과 전문성을 중심으로 직무별 특화된 인재를 선발하며 선발 과정에서 지원자의 성별, 인종, 장애 여부 등을 이유로 부당하게 차별하지 않습니다. 또한 넥스틴은 매년 고용노동부에서 주관하는 『청년 친화 강소기업』에서 임금, 일, 생활 균형, 고용안정 분야에서 우수한 평가를 받아 5년 연속 고용노동부 청년친화 강소기업으로 선정되었습니다. 넥스틴은 로봇고등학교와의 산학협력을 바탕으로 우수인재를 조기 확보하고자 기업 문화 체험 및 인턴십 기회 등을 제공하며 우수인재 양성 인프라를 구축하고 있습니다.

### 역량 개발

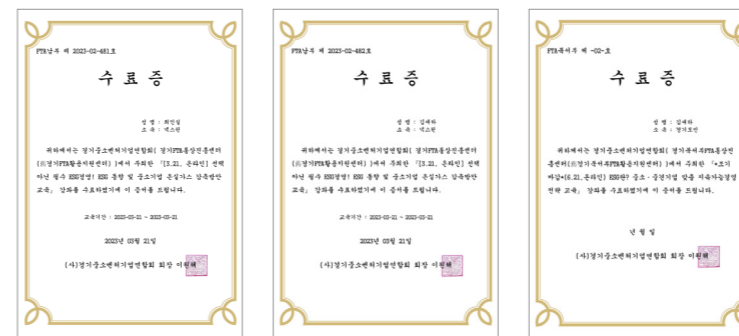
넥스틴은 신입사원을 대상으로 기업 문화에 빠르게 적응하고 업무역량을 향상할 수 있도록 입문 교육을 실시하고 있습니다. 직원의 발전이 곧 회사의 발전이라는 신념을 바탕으로 인재를 소중히 여기고 주기적으로 직무별 맞춤 교육을 진행하고 있습니다. 또한 자기개발비를 지원하여 모든 임직원들이 마음껏 능력을 발휘할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.



▲ 넥스틴 청년 친화 강소기업 선정

### CASE 지속가능경영 전략 교육

넥스틴은 주요 임직원을 대상으로 ESG 관련 교육을 진행하여 지속가능경영을 위한 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 2023년 상반기에는 경기중소벤처기업연합회에서 주최한 『ESG 동향 및 중소기업 온실가스 감축방안 교육』과 『ESG란? 중소기업 맞춤형 지속가능경영전략 교육』 강좌를 수료하였습니다.



▲ ESG 온실가스 감축 방안 교육 및 지속가능경영 전략 교육



## 다양성과 포용성 확대

### 여성 고용 확대

넥스틴은 여성 인재를 확보하고 육성하며 여성 리더가 성장할 수 있는 기반을 만들고 있습니다. 2022년 말 기준 넥스틴의 구성원은 88명이며, 전체 구성원의 13%가 여성으로 구성되어 있습니다. 넥스틴은 여성 임직원의 커리어 개발과 공정한 기회를 보장하여 반도체 제품 검사 장비 산업 내 여성 영향력 강화에 앞장서겠습니다.

(기준일: 2022년 12월 30일)

성별	직원 수	평균근속연수
남	75	3년
여	13	3년 2개월
합계	88	3년

▲ 직원 등 현황

### 가족 친화 프로그램

임직원의 일과 가정의 균형 잡힌 삶은 구성원의 행복과 밀접한 연관이 있으며, 이는 회사에서의 업무 효율 향상으로도 이어집니다. 넥스틴은 구성원이 각 영역에 집중할 수 있도록 임신, 육아, 난임, 가족 돌봄 등 다양한 유급 휴직 제도를 적극 운영하고 있습니다.



▲ 넥스틴 문화의 날

### 장애인 지원

넥스틴은 장애가 있는 임직원이 최대한의 역량을 발휘할 수 있도록 노력하고 있습니다. 넥스틴은 장애인 탁구단 창단을 통해 장애인 운동선수들을 지원하고 있으며, 탁구단 소속 선수들은 정규 직원으로 채용되어 동일한 대우 및 복지혜택을 받고 있습니다.



▲ 넥스틴 탁구단 창단식



## 기업문화 형성

### 일과 삶의 균형 지원

넥스틴은 임직원의 건강이 곧 회사의 건강이라는 마인드로 임직원의 신체적 및 정신적 건강을 최우선으로 생각합니다. 임직원의 일과 삶의 균형, 일과 여가, 일과 성장을 중점으로 각 영역별 다양한 정책 및 프로그램을 실행하고 구성원들이 일하기 좋은 환경을 유지하기 위해 지속해서 노력하고 있습니다. 업무 특성에 따라 출퇴근 시간을 자율적으로 조정할 수 있는 유연근무제를 도입했고, 직원들의 편리한 출퇴근 및 거주를 돕기 위해 기숙사를 운영하고 있습니다. 이 외에도 구성원들의 건강검진비 지원, 직원들의 온전한 휴식 보장을 위한 휴양시설 제공, 사내근로복지기금 확대 등을 진행하고 있습니다. 넥스틴은 향후에도 임직원의 의견을 반영하여 복리후생 제도를 신설 및 시범 운영하여 임직원의 건강과 복지를 위해 최선을 다할 것입니다.

직원은 웃으며 출근하고  
가족은 자랑스러워 하는

▲ 넥스틴 사훈

중점관리영역	제도 및 프로그램	상세 내용
 일과 삶의 균형	일과 삶의 균형	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무 특성별 맞춤형 근무형태 전환: 생산팀, R&amp;D팀별 시간 조정</li> <li>재량 휴가 부여 및 유연근무제 적용</li> </ul>
	여성 구성원 배려	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아 및 임신 휴직 제도</li> <li>육아 도우미 지원 제도</li> </ul>
 일과 여가	구성원 여가 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>건강검진비 지원</li> <li>사내 운동 동호회 활성화 및 지원: 풋살, 골프, 테니스, 탁구 등</li> <li>리조트 숙박비 지원</li> </ul>
	구성원 가족 행복 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소발자국 줄이기 걷기 캠페인</li> <li>자녀학자금 지원</li> <li>넥스틴 문화의 날 (문화 공연 관람)</li> <li>상조지원</li> </ul>
 일과 성장	구성원 역량 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무별 맞춤 교육</li> <li>자기개발비 지원</li> <li>유연근무제/ 개인별 맞춤 업무용품 지급 등 근로환경 개선</li> </ul>

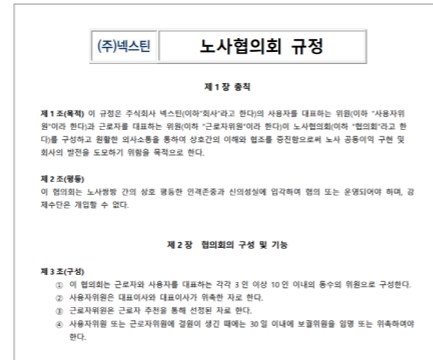
### 넥스틴의 기업문화

넥스틴은 대표자와 임직원 간의 원활한 소통을 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 사내 영어 이름 사용으로 수평적이고 개방적인 문화를 지향하며 분기별로 직원 간담회를 개최하고 있습니다. 또한 사내 익명 게시판을 통한 임직원 의견 수렴, 팀장-팀원 개인별 면담 등을 통해 더 나은 조직 문화를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다.



노사협의회

넥스틴은 노사협의회를 설치하여 원활한 노사간의 소통활동, 조직문화 구축을 통해 함께 성장하는 기업입니다. 노사협의회는 매 분기 1회 이상 정기 노사협의회를 개최합니다. 정기 노사협의회는 임금 및 복리후생, 근로환경 등에 대해 협의하고, 합의된 사항을 시행하고 있습니다. 실제 익명 건의 게시판에서 제안된 동호회 개설 요청이 노사협의회 안건으로 채택 및 의결되었고, 현재 회사의 승인을 받은 3개의 동호회가 운영 중입니다. 또한 노사협의회 건의를 바탕으로 기존의 시차 출퇴근제를 유연근무제로 제도화하였습니다. 이처럼 노사협의회는 임직원의 목소리를 듣고 사내 문제를 해결하기 위해 집중하고 있습니다.



안전관리 강화

넥스틴은 사내 산업안전관리규정과 2021년 ISO 45001(안전보건경영 시스템) 도입을 통해 안전보건경영 목표를 설정하고 이를 체계적이고 지속적으로 관리하고 있습니다. 넥스틴은 비상사태 대응 매뉴얼을 마련하여 관리 체계를 보완하였습니다. 또한 임직원 전원을 대상으로 정기적인 안전교육을 시행 중이며, 안전 담당자를 선임하여 안전 관리 활동에 최선의 노력을 기울였습니다. 그 결과 산업재해율 0%를 유지하고 있습니다.



▲ ISO 45001 인증 ▲ 비상대응훈련

동반성장 및 사회공헌

동반성장 지원

넥스틴은 협력사에도 중식과 석식을 제공하고 직원복지시설을 공동으로 이용할 수 있도록 지원하였습니다. 또한 안전보건 협의체를 구성하고, 협의체 회의를 통해 협력사의 안전사고 예방 및 교육에도 힘쓰고 있습니다. 넥스틴은 이후에도 간담회 등의 지속적인 의견 공유로 협력사와의 업무 협력을 강화하고 지속적인 성과 창출이 가능한 선순환 구조를 만들어 갈 수 있도록 노력하겠습니다.



지역사회 공헌

넥스틴은 고용, 소득 창출 등의 부문에서 지역사회와의 공생발전에 기여함을 목표로 다양한 활동을 수행하였습니다. 2021년 경기 17번째 '나눔명문기업'에 가입한 넥스틴은 2022년 한 해 동안 사회복지공동모금회, 라벨라오페라단, 사단법인 한글플래닛 등을 통해 지속적인 나눔을 실천하며 331,160,000원을 기부하였습니다. 특히 취약계층을 위한 꾸준한 후원으로 최근 3년간 5억가량 기부하여 2022년 경기도 나눔문화 확산 유공자로 선정되었습니다. 2023년에는 지역 경제발전, 윤리경영, 사회공헌 등 기업의 사회적 가치 실현에 기여한 '경기도 착한기업'으로 선정되며 그간 노력을 인정받았습니다. 2021년 임직원 복지의 일환으로 만든 카페테리아 'COFFEE SPACE IMAGINE-상상이 현실로'의 수익은 100% 기부하고 있습니다. 넥스틴은 순이익의 1% 이상을 사회에 환원하는 것을 목표로 삼고 있습니다. 앞으로도 기업이 기부에 앞장서는 나눔 문화를 전파해 함께 행복한 대한민국을 만드는 데 기여하겠습니다.

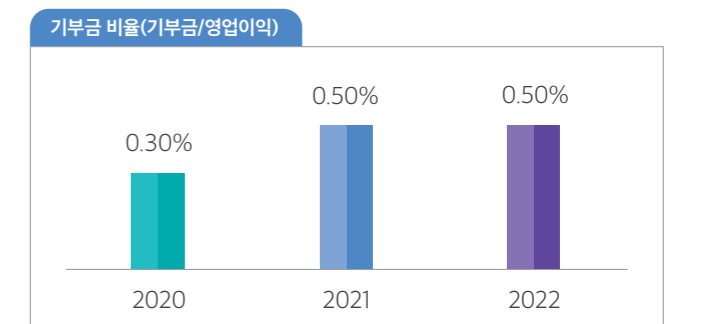
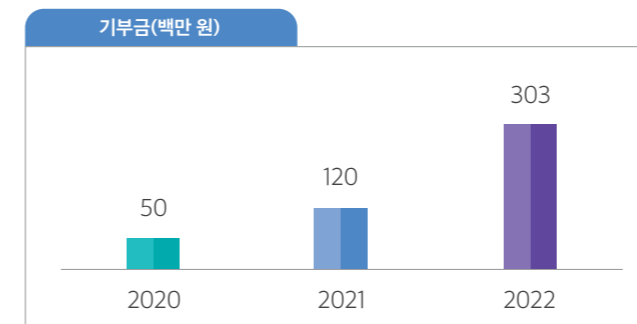
(단위: 원)

2022년 주요 기부현황

제목	기부금
사회복지법인 사회복지공동모금회 후원	30,000,000
재단법인서울문화재단 후원	20,000,000
광주시청 후원	20,000,000
라벨라오페라단 인쟁양성프로그램 후원	20,000,000
사회복지법인 안나의집 후원	10,000,000
사단법인 한글플래닛 후원	10,000,000



▲ 기부 인증사진



# Governance

## 이사회

### 이사회 역할 및 구성

이사회는 사내이사 2인, 사외이사 1인 및 기타비상무이사 1인으로 총 4인의 이사로 구성하였으며, 박태훈 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회에서 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 이사의 선임과 관련하여 관련 법규에 의거한 주주제안이 있는 경우, 이사회는 적법한 범위 내에서 이를 주주총회에 의안으로 제출하고 있습니다. 상기와 같은 절차에 따라 선임된 당사의 사내이사, 사외이사는 최대주주 또는 주요주주와의 관계에 있어서 독립적입니다. 최대주주 APS홀딩스(주)의 최대주주 정기로는 비상근이며, 사외이사 요건에도 해당하지 않아 기타비상무이사로 선임하였습니다.

구분	성명	직위	선임배경	최대주주 등과의 관계
사내이사	박태훈	대표이사	사내이사(상근)	계열회사 임원
	윤상복	CTO	사내이사(상근)	계열회사 임원
사외이사	김진현	사외이사	사외이사(비상근)	계열회사 임원
기타비상무이사	정기로	기타비상무이사	기타비상무이사(비상근)	최대주주의 최대주주

(2022년 12월 기준)

### 2022, 2023년 ESG 안건 이사회 운영 현황

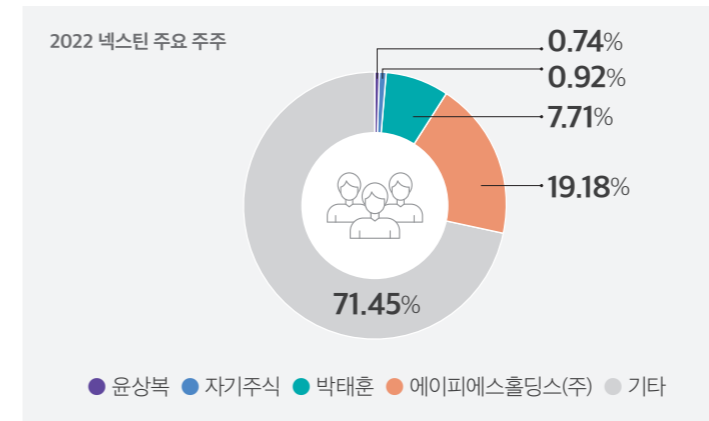
ESG 조직운영의 건	개최 시기	이사 참석률(%)
사회복지공동모금회 (광주시지정 & 경기도) 후원의 건	2022.01.05	100%
사회복지공동모금회 (광주시청 & 부스리기 사랑나눔회 경기지부) 후원의 건	2022.04.25	100%
라벨라오페라단 인재양성 프로그램 후원의 건	2022.06.20	100%
사회복지공동모금회 (광주시지정 & 살레시오 수녀회) 후원의 건	2022.08.16	100%
사회복지공동모금회 (광주시지정 & 조현정 장학재단) 후원의 건	2022.11.28	100%
사회복지공동모금회 후원	2023.01.09	100%

## 주주 친화 경영

넥스틴은 주주차지 제고 및 권익 보호를 위하여 경영 투명성과 건전성, 안정성 확보 및 견제와 균형 추구 등에 중점을 두어 지배구조 정책을 운영하고 있습니다.

### 주주 및 자본 구성

(단위: %)



## 주주 권익 보호

### 배당 지급 현황

넥스틴은 주주차지 제고를 위하여 지속적으로 배당을 실시해 오고 있으며, 향후에도 경영실적 등을 전반적으로 고려하여 합리적인 배당 수준을 유지할 수 있도록 노력하겠습니다. 구체적인 배당금 내용은 다음과 같습니다.

(단위: 원, 주)

구분	당기	전기
	보통주	보통주
발행주식수	9,956,674	9,682,380
배당주식수	9,864,593	9,682,380
주당배당금	500	500
배당금(주)	4,932,296,500	4,841,190,000

### 투명한 경영정보

넥스틴은 공시정보를 통해 주주들에게 미래 전망과 재무정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 홈페이지에 감사보고서 및 사업보고서 등의 재무정보를 게재하여 주주들이 용이하게 투자 정보를 파악할 수 있도록 하였습니다. 기업지배구조 측면에서는 주주현황, 주주총회 안건 및 의결권 행사 현황, 이사회 활동 내역, 주주총회 소집 공고 또한 투명하게 공시하고 있습니다. 또한 많은 주주들이 주주총회에 참석할 수 있도록 소집통지서를 홈페이지 및 한국거래소 전자공시시스템을 통해 안내하고 있습니다.

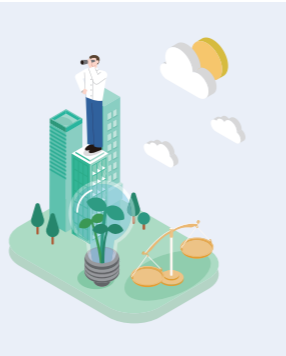


### 윤리준법경영 강화

#### 윤리경영 정책

넥스틴은 윤리경영의 시대적 당위성을 인식하여 윤리적, 합법적으로 직무를 수행하고 공정한 고객의 가치와 신뢰를 얻기 위해 비즈니스 활동에서 공정한 기준에 따라 행동하며 사회적 책임을 완수하는 투명하고 깨끗한 기업문화를 지향합니다. 구성원이 지켜야 할 올바른 행동 양식과 가치 판단의 기준으로 윤리강령을 수립하고, 구체적 판단 기준을 제시한 실천지침을 마련하였습니다.

- 높은 윤리의식을 바탕으로 정직하고 공정하게 직무를 수행한다.
- 최고의 서비스로 고객의 소중한 가치를 항상 최우선으로 생각한다.
- 효율적인 경영으로 이익을 실현함으로써 주주가치를 존중한다.
- 법과 질서를 준수하며 불공정 거래를 배격함으로써 경제질서 확립에 노력한다.
- 임직원 개개인의 존엄성과 가치를 인정하고 정신적 물질적 삶의 향상을 위해 노력한다.
- 협력업체와 상호 대등한 위치에서 공정한 계약질서와 동반자적 협력관계를 증진시킨다.
- 기업의 사회적 책임과 의무를 다함으로써 인재개발 및 공정한 경쟁질서확립 등 지역사회와 국가 번영에 공헌한다.



#### 윤리경영 제보

넥스틴은 사업의 투명성 제고 및 윤리적인 기업문화 정착을 위해 거래업체 등 외부 이해관계자로부터 부당한 이익을 취하거나 회사에 손실을 초래한 비리행위에 대해 제보를 받고 있습니다. 기업 재무제표의 신뢰성 제고를 위해 내부 임직원 및 외부 이해관계자로부터 내부회계관리규정을 위반한 사항에 대해서도 제보를 받고 있습니다. 특히 윤리경영 위반사례 신고센터를 운영함으로써 불공정행위나 요구를 경험할 경우 쉽게 제보할 수 있는 시스템을 구축하였습니다.

#### 사이버 신고 제보 유형

##### 윤리경영&사이버신고

##### 제보운영 목적

당사는 사업의 투명성 제고 및 윤리적인 기업문화 정착을 위해 거래업체 등 외부 이해관계자로부터 부당한 이익을 취하거나 회사에 손실을 초래한 비리행위에 대해제보를 받고 있습니다.

##### 제보 유형

1. 임직원의 횡령, 배임, 공갈, 절도, 금품수수 등 범죄 형의 행위
2. 사업추진 또는 업무처리과정의 사고 및 부정, 비리행위
3. 고의 또는 과실로 회사에 손실을 초래하는 행위
4. 위법, 부당한 업무처리로 회사의 공신력을 저해하거나 업무질서를 문란하게 하는 행위
5. 업무와 관련한 상급자의 위법, 부당한 지시 행위
6. 성적인 언어나 행동에 의한 성희롱 행위
7. 회계위반 행위 또는 회계위반 지시행위
8. 대표이사에게 보고할 필요가 있다고 예상되는 부당행위
9. 기타 위 각 호의 사항이 발생할 우려가 있다고 판단되는 경우

#### 내부회계신고센터

##### 내부회계신고센터

##### 제보운영 목적

당사는 기업재무제표의 신뢰성 제고를 위하여 내부 임직원 및 외부 이해관계자로부터 내부회계관리규정을 위반한 사항에 대해 제보를 받고 있습니다.

##### 제보 유형

1. 규정에 위반한 회계정보를 작성하는 경우
2. 회계정보를 위조, 변조, 훼손 및 파기하는 경우
3. 규정에 위반한 내부회계관리제도를 설계, 운영, 평가, 보고하는 경우
4. 상기 각호를 지시하는 경우

조직 내 부정행위, 청탁 및 협력업체와의 거래에서 발생하는 각종 비리, 인권침해 등 윤리/책임경영에 어긋하는 행위를 근절하기 위해 내부비리 신고제도를 운영하고 있습니다.

제보에 대한 신속한 처리를 위해 실명제보를 원칙으로 하며, 신고자는 원칙과 절차에 따라 익명으로 엄격하게 보호됩니다.

### 수상 & 인증

넥스틴은 가족친화 일하기 좋은 기업 인증서, 강소기업 확인서, 우수 기업 연구소 지정서, 사업 내 제품 인증서 등 총 20개의 수상 및 인증서를 보유하고 있습니다.



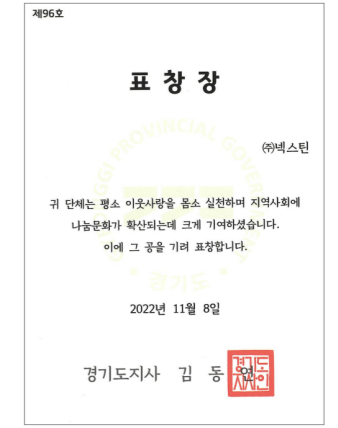
▲ IRIS NEXTIN 인증서



▲ Certificate of performance test for mass production 넥스틴



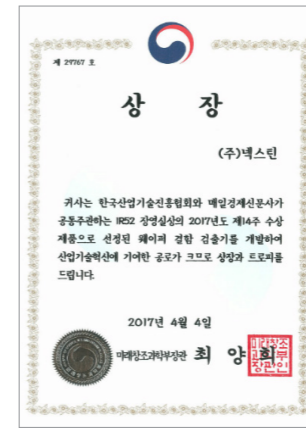
▲ AEGIS DP NEXTIN 인증서



▲ 나눔문화 확산 표창장



▲ IR52 장영실상 (2014)



▲ IR52 장영실상 (2017)

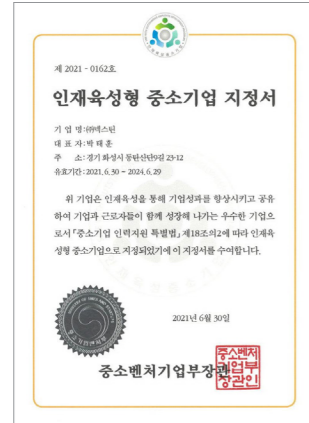


▲ 연구소 인정서

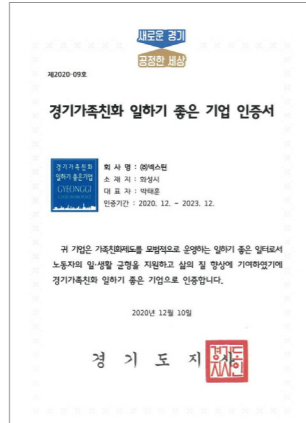


▲ Notice of Project Status

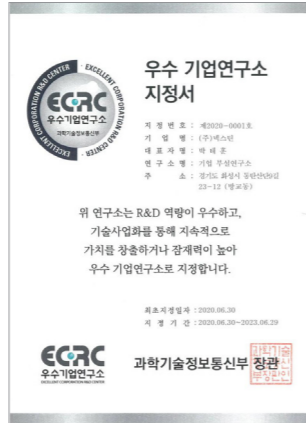
### 수상 & 인증



▲ 인재육성형 중소기업 지정서



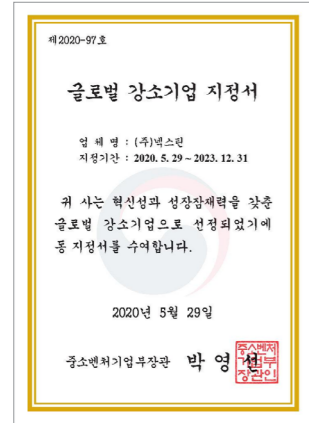
▲ 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증서



▲ 우수 기업연구소 지정서



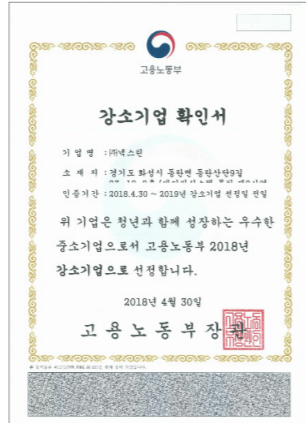
▲ Promising Export Small and Medium Enterprise-1



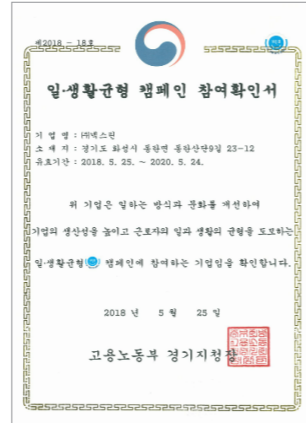
▲ 글로벌 강소기업 지정서



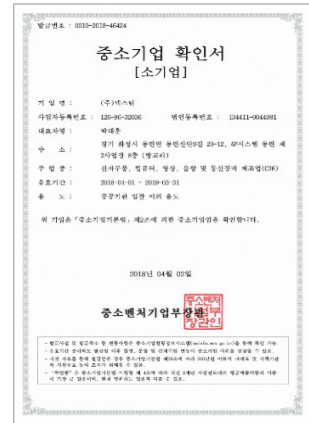
▲ 소재부품장비 강소기업 100 선정서



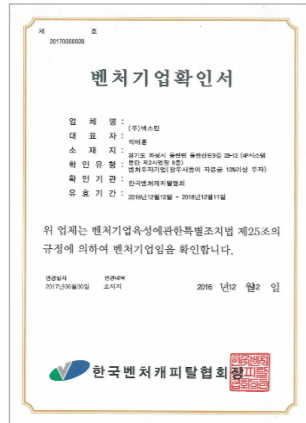
▲ 강소기업 확인서



▲ 일·생활 균형 캠페인 참여 확인서



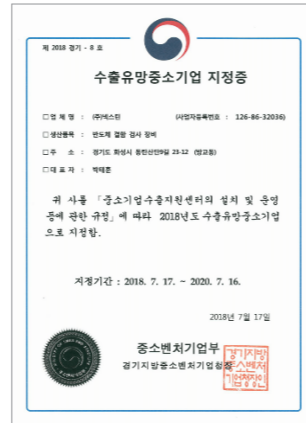
▲ 중소기업확인서



▲ 벤처기업확인서



▲ AEGIS NEXTIN 인증서



▲ 수출유망중소기업 지정증

# 03 Appendix

- 28 ESG Data
- 31 K-ESG Index
- 32 GRI Content Index

# ESG DATA

## 경제

### 주요 재무 실적

(단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
매출액	49,445	57,108	114,942
매출총이익	29,762	34,994	78,122
영업이익	17,747	22,193	56,614
세전이익	13,818	23,187	55,660
법인세비용	-570	4,935	11,976
당기순이익	14,389	18,251	43,684
총 자산	53,854	75,853	120,880
총 차입금	8,153	10,217	21,204

### 임원 및 특수관계인의 주식 보유

구분	이름	보유주식수(주)
CEO	박태훈	787950
사내이사	윤상복	73960
사외이사	김진현	-
기타비상무이사	정기로	-
감사	조중수	-
	나성주	-
전무	장재기	-
	최흥기	16051
이사	최병열	7200
합계		885161

### 주주현황

구분	관계	소유주식수(주)	지분율(%)
APS홀딩스(주)	최대주주	1,910,030	19.18
박태훈	대표이사	767,459	7.71
윤상복	등기임원	73,962	0.74
최병열	미등기임원	7,200	0.07

### CEO 보수 비율(2022년)

(단위: 백만 원)

구분	단위	CEO	구성원
보수액	백만 원	694	93
CEO 보수 대비 비율	배	-	0.134

### 주식의 종류 의결권

구분	발행주식수(주)	비율(%)
우선주	-	-
보통주 (의결권 있는 주식)	9,956,674	99%
보통주-자기주식	92,081	0.92%
합계	10,048,755	100%

### 이사회 보수(2022년)

구분	인원 수 (명)	지급 총액	인당 평균
등기이사 (사외이사 포함)	4	1,211,962	605,981
감사	1	48,000	48,000
*보수 총액 기준		1,367,962	273,592

## 환경, 사회

### 온실가스 배출량

(단위: 백만 원)

구분	단위	2020	2021	2022	
Scope 2	전기	1,212,022	1,760,644	2,220,975	
	전력 사용량	kWh	1,212,022	1,760,644	2,220,975

### 환경 경영 시스템 인증

구분	인증 유효기간
	ISO 14001
	2024.10.20

### 구성원 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 구성원 수		52	64	93
고용형태별	정규직	52	64	93
	비정규직	0	0	0
성별	남성	44	55	80
	여성	8	9	13
연령별	30세 미만	10	14	18
	30~49세	35	40	63
	50세 이상	7	10	12

### 고용

구분	단위	2020	2021	2022
신규채용		13	21	33
성별	남성	12	17	29
	여성	1	4	4
연령별	30세 미만	4	10	10
	30~49세	8	10	21
	50세 이상	1	1	2

### 퇴직/이직

구분	단위	2020	2021	2022
이직률	남성	11.54%	10.94%	3.23%
	여성	0	3.13%	1.08%
	계	11.54%	14.06%	4.30%

### 노동

구분	단위	2020	2021	2022
근로시간	연간 인당	8	8	8
	주당 평균	40	40	40
	유연 근무제 사용자 수	명	0	14

## 사회

### 가족친화

구분	단위	2020	2021	2022
출산휴가 사용자 수		1		1
대상자	남성			
	여성	1		1
	계	1		1
사용자	남성			
	여성	1		1
	계	1		1
육아휴직	남성			
	여성	1		1
	계	1		1
복직비율	남성			
	여성	100		100
	계	100		100
복직후 12개월 이상 근무자(율)	남성			
	여성	100		100
	계	100		100

### 임금

구분	단위	2020	2021	2022
신입사원 초임	월 급여	2,833,333	3,000,000	3,000,000
	최저임금 대비 비율	158%	165%	157%

### 구성원 교육

구분	단위	2020	2021	2022
안전 교육	교육 대상	전직원/일부직원	전직원(45hr)	전직원(80hr)
	교육 주기	정기/비정기	정기(매월 2hr)	정기(매월 2hr)

### 구성원 몰입도

구분	단위	2020	2021	2022
전체		52	64	93
성별	남성	44	55	80
	여성	8	9	13
직급	고위 관리자	6	9	12
	중간 관리자	9	7	8
	그 외	37	48	73

### 기부금 지출 현황

구분	단위	2020	2021	2022
기부금	백만 원	50	120	303

# K-ESG INDEX

영역	정보공개 항목			보고내용
	범주	분류번호	진단항목	페이지
정보공시	정보공시 범위	P-1-3	ESG 정보공시 범위	3
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	13
환경(E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	15
		E-1-2	환경경영 추진체계	15,16
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량 (Scope1 & Scope2)	16, 30
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	16, 30
노동	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	31
		S-2-2	정규직 비율	31
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	18
		S-3-2	여성 급여 비율 (평균 급여액 대비)	18
		S-3-3	장애인 고용률	18
		산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계
S-4-2	산업재해율		20	
동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	20	
	S-6-2	협력사 ESG 지원	20	
지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	21	
이사회 구성	이사회 구성	G-1-2	사회이사 비율	22
		G-1-5	사외이사 전문성	22
	G-2-4	이사회 안건 처리	24	

# GRI CONTENT INDEX

구분	지표	지표 설명	보고 페이지
<b>일반보고</b>			
GRI 102: 일반공개			
조직프로필	102-1	조직 명칭	6
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	9, 10
	102-3	본사 위치	6
	102-4	사업 지역	6, 8
	102-5	소유 형태 및 법적 형태	6
	102-6	시장 영역	8, 11
	102-7	조직의 규모	6
	102-8	임직원 및 근로자에 관한 정보	32
윤리 및 청렴	102-17	윤리 관련 자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	24
지배구조	102-18	지배구조	22
	102-22	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	22
	102-26	목표, 가치 및 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	22
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 단체 목록	12
보고 관행	102-46	보고 내용 및 주제의 경계 설정	3
	102-47	중요 주제 목록	13
	102-50	보고 기간	3
	102-52	보고 주기	3
	102-53	보고서 관련 문의처	2
	102-54	GRI Standards에 따라 보고서 작성이 이뤄졌음을 기술한 문장	3
	102-55	GRI 인덱스	32
경영접근방식공개	103-1	중요 주제 및 그 경계에 대한 설명	12, 13
<b>환경적 성과</b>			
GRI 300: 환경적 성과			
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	16
배출	350-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	16
<b>사회적 성과</b>			
고용	401-1	신규채용 및 이직	17, 29
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	19
	401-3	육아휴직	19, 30
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	20
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	20
	403-6	근로자 건강 증진	19
	403-9	업무 관련 부상	20
	403-10	업무 관련 질병	20
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	30
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	17
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	18
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	21

**NEXTIN**